

Dit meerjarenplan is opgesteld in het kader van de Groenkeur certificatie om aan te geven op welke wijze invulling wordt gegeven aan de duurzaamheidsambities van Dolmans Landscaping Group.

De duurzaamheidsambities liggen verankerd in het Strategisch plan en worden onder andere ten uitvoer gebracht via het KAM systeem dat is gecertificeerd volgens de volgende normen: ISO 9001, ISO 14001, VCA\*\*, Groenkeur Boomverzorging, Groenkeur Groenvoorziening, Kleurkeur, Erkenningsregeling Bosaannemers, CO2 Prestatieladder (Niveau 5) en Prestatieladder Socialer Ondernemen (Trede 3 en 30+).

| Thema  | Nulmeting*  | 2023                                    | 2024                                    | 2025                                    | 2026                                    |
|--|---|---|---|---|---|
| Klimaat en Milieu<br>(CO2 Prestatieladder en ISO 14001 gecertificeerd) | Basisjaar 2018<br>Scope 1 en 2<br>CO <sub>2</sub> emissie | 12,5% reductie t.o.v. 2018              | 14,8% reductie t.o.v. 2018              | 16,9% reductie t.o.v. 2018              | 19,1% reductie t.o.v. 2018              |
| Biodiversiteit<br>(Kleurkeur gecertificeerd)                           | Geen kleurkeur certificaat                                | 1 vestiging<br>Kleurkeur gecertificeerd | 2 vestiging<br>Kleurkeur gecertificeerd | 3 vestiging<br>Kleurkeur gecertificeerd | 4 vestiging<br>Kleurkeur gecertificeerd |
|  | Aantal ecologen in dienst (<10)                           | Aantal ecologen in dienst 10)           | Aantal ecologen in dienst (>=12)        | Aantal ecologen in dienst (>=14)        | Aantal ecologen in dienst (>=16)        |
| Circulariteit<br>(CO2 Prestatieladder Niveau 5)                        | Scope 3 emissie 2021 aankoop goederen                     | 1% reductie                             | 2% reductie                             | 3% reductie                             | 5% reductie                             |
| Mens<br>(PSO Trede 3 en 30+ gecertificeerd).                           | Sociale bijdrage: 32,6%                                   | Sociale bijdrage > 30%**                | Sociale bijdrage > 30%                  | Sociale bijdrage > 30%                  | Sociale bijdrage > 30%                  |
|  | GPTW score:   | >70%                                    | >72%                                    | >74%                                    | >75%                                    |
|  | GPTW deelname: > 75%                                      | > 76%                                   | > 77%                                   | > 78%                                   | > 80%                                   |
|  | MTO score:  |   |   |   |   |

\*2022 tenzij anders aangegeven

\*\* door toenemende uitstroom en vermindering van instroom is handhaven 30% sociale bijdrage een toenemende ambitie.

GPTW = Great Place To Work

MTO = Medewerkers tevredenheids onderzoek

PSO = Prestatieladder Sociale Ondernemen